



« Luglio 2005: avvio dell'assicurazione maternità

Siete pronti? Le più importanti novità per la vostra azienda in uno sguardo

.....

« Consiglio per il risparmio

Perché oltre 10000 aziende hanno optato in favore di «Sunet»

.....

« Le assenze costano denaro

I tempi d'assenza causano costi nell'ordine di 6750 franchi per dipendente e anno

Editorial

Avete cinque minuti di tempo?

Stimata lettrice, stimato lettore,

Dalle inchieste svolte nella cerchia dei nostri clienti aziendali risulta che c'è una forte esigenza di spiegazioni comprensibili in merito a questioni di attualità nell'ambito dell'assicurazione di aziende. Con la newsletter visana business news vi informeremo d'ora in poi regolarmente in merito alle questioni d'attualità e vi daremo consigli su come ottimizzare le vostre soluzioni assicurative e semplificare il lavoro amministrativo.

In considerazione della rapida evoluzione nell'ambito delle assicurazioni sociali e private, sicuramente gli argomenti di attualità

non ci mancheranno. Al momento è certamente interessante per voi l'introduzione al 1° luglio 2005 dell'assicurazione maternità secondo la LIPG. E questo è anche l'argomento centrale di questa prima edizione.

Speriamo dunque che troviate 5 minuti di tempo per dare uno sguardo a visana business News. Vi auguro una buona lettura.



Urs Thalmann



Introduzione dell'assicurazione maternità secondo la LIPG dal 1° luglio 2005

Le novità più importanti per la vostra azienda

Le novità in uno sguardo

Chi ha diritto?

Hanno diritto

- le lavoratrici dipendenti e quelle indipendenti.
- le donne che lavorano nell'azienda del proprio marito contro pagamento di un salario in contanti.

Per far valere il diritto alle indennità di maternità le donne devono essere state assicurate obbligatoriamente nell'AVS per nove mesi prima del parto ed aver esercitato un'attività lucrativa per almeno cinque mesi. Secondo l'accordo con l'UE sulla libera circolazione delle persone, i periodi di assicurazione e di occupazione all'estero possono essere sommati.

Il diritto alle indennità nasce per la madre, dunque non per il nascituro o per il padre, in caso di nascita di un bambino vitale. In caso di feto nato morto il diritto esiste soltanto se la gravidanza è durata più di 23 settimane.

Qual è la durata delle prestazioni?

Il congedo di maternità è limitato ad un massimo di 14 settimane (98 giorni). Con la ripresa dell'attività lavorativa, a prescindere dal grado d'occupazione, viene a cadere il diritto alle prestazioni d'indennità giornaliera secondo la LIPG. Il congedo non può essere differito.

A quanto ammonta l'indennità giornaliera?

L'indennità giornaliera ammonta all'80% del guadagno medio ed è limitata ad un massi-

mo di CHF 172.– al giorno. Ciò corrisponde ad un salario annuo calcolato di CHF 77 400.–.

Durata delle prestazioni in caso di parto prima o dopo il 1° luglio 2005

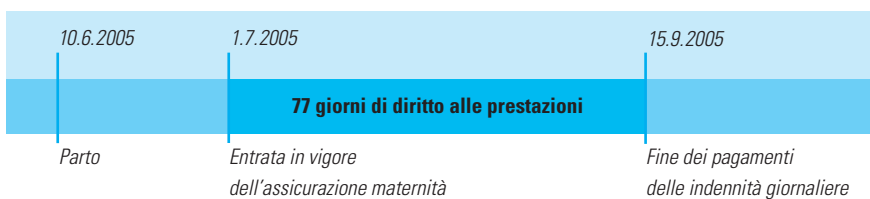
- In caso di parto prima del 1° luglio 2005

inizio delle prestazioni IPG: dal 1° luglio 2005

fine: 98 giorni meno il tempo dal parto al 1° luglio 2005

- In caso di parto dopo del 1° luglio 2005

inizio delle prestazioni IPG: dal parto
fine: dopo 98 giorni (14 settimane)



In caso di parto prima del 1° luglio 2005 la durata delle prestazioni non raggiunge il periodo di 98 giorni previsto dalla legge.



Quick

Con la votazione del 26 settembre 2004 il popolo ha accettato il congedo di maternità pagato. L'assicurazione maternità della legge sulle indennità per perdita di guadagno (LIPG) entra in vigore il 1° luglio 2005. Le madri che lavorano ricevono dopo il parto indennità sostitutive del salario, per una durata massima di 14 settimane, nella misura dell'80% del loro guadagno. Con «l'assicurazione maternità a complemento della IPG» la Visana vi offre la possibilità di coprire gli obblighi superiori derivanti da un CCL oppure, ad esempio, di assicurare il salario AVS.

visana

Lettera d'informazione nei prossimi giorni!

Nei prossimi giorni voi riceverete da noi una lettera che vi informerà in dettaglio in merito al tasso dei premi valido dal 1° luglio 2005 ed al nostro prodotto complementare alla LIPG.

Troverete ulteriori informazioni nel sito www.visana.ch (Clienti aziendali).

Quali sono le disposizioni di coordinamento vigenti?

- La corresponsione di prestazioni dall'assicurazione maternità esclude la corresponsione contemporanea di prestazioni d'indennità giornaliera secondo ADI, AI e LAINF.
- Le prestazioni d'indennità giornaliera dell'assicurazione maternità sono almeno equivalenti alle prestazioni di altre assicurazioni sociali che vengono corrisposte al momento del parto.

Quali trattenute salariali devono essere considerate in caso di indennità per maternità?

■ AVS/AI/IPG/ADI e LPP

Secondo la LIPG le prestazioni d'indennità giornaliera dell'assicurazione maternità sono considerate come reddito e quindi soggette alla trattenuta.

■ LAINF e complemento LAINF

Nessuna trattenuta salariale

Quando vengono corrisposte le prestazioni dell'assicurazione maternità?

- Secondo la legge l'assicurazione maternità è poziore. Le prestazioni vengono pagate mensilmente alla fine del mese.
- Se le prestazioni mensili dovute sono inferiori a CHF 200.-, l'intera prestazione viene pagata in una volta alla fine del periodo di fruizione.

Continuazione del pagamento salariale: quali obblighi di diritto del lavoro devono essere osservati?

■ Contratto individuale di lavoro

Le prestazioni convenute nel contratto di lavoro mantengono la loro validità, anche quando vanno oltre le prestazioni minime legali definite dalla LIPG. Esse possono essere ridotte soltanto con una disdetta per modifica.



■ **Contratto collettivo di lavoro**

Le disposizioni del CCL concernenti la continuazione del pagamento del salario mantengono in ogni caso la loro validità.

Quali effetti ha l'introduzione dell'assicurazione maternità secondo la LIPG sulle esistenti assicurazioni della Visana?

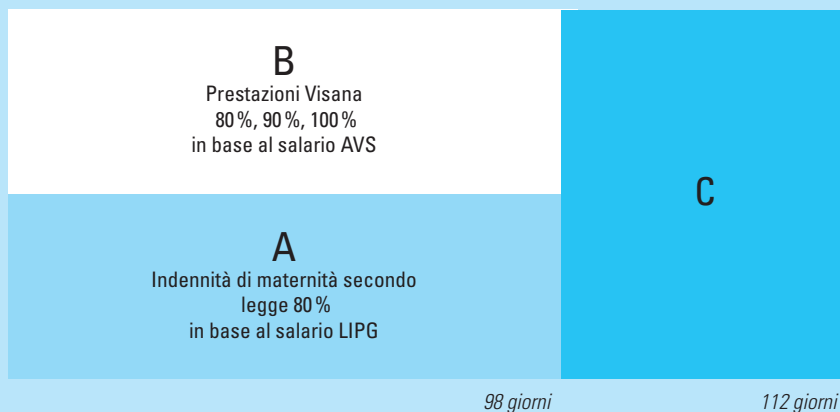
- Le assicurazioni esistenti per l'indennità di parto decadono con effetto dal 1° luglio 2005 in virtù della legge. La Visana accrediterà automaticamente ai suoi clienti aziendali i premi fatturati per l'indennità di parto oltre il 1° luglio 2005.

**Verificare adesso!
Una nuova ed interessante offerta della Visana a complemento delle prestazioni minime secondo la LIPG.**

Come datori di lavori dovrete adesso esaminare attentamente il volume delle prestazioni secondo la LIPG.

- Le prestazioni secondo la LIPG soddisfano gli obblighi derivanti da un CCL?
- Le prestazioni secondo la LIPG soddisfano gli obblighi derivanti dai contratti individuali di lavoro?
- Vorreste assicurare una durata delle prestazioni superiore a 98 giorni?
- Vorreste assicurare il salario AVS?

Dal 1° luglio 2005 la Visana offre ai suoi clienti aziendali una «assicurazione maternità a complemento della LIPG» semplice e flessibile.



A Prestazioni legali secondo la LIPG

B Complemento del guadagno assicurabile e/o indennizzo percentuale più elevato con «l'assicurazione maternità della Visana a complemento della LIPG».

C Prolungamento della durata delle prestazioni con «l'assicurazione maternità della Visana a complemento della LIPG».

Il nostro consiglio per il risparmio

Puntate anche voi su «Sunet», come hanno già fatto oltre 10 000 aziende

Sunet è un programma per PC che consente un management efficiente delle assenze nella vostra azienda

Con Sunet voi potete registrare elettronicamente in maniera semplice le assenze dei vostri dipendenti dovute a malattia, infortunio, maternità o altri motivi e trasmettere le notifiche alla Visana in forma codificata tramite Internet. Sunet vi consente di mantenere una visione d'insieme delle diverse polizze e dei pagamenti di prestazioni. Varie possibilità di valutazione vi forniscono inoltre preziose informazioni in merito alla situazione di rischio della vostra azienda. Sunet vi consente, tra l'altro, anche la registrazione e la gestione dei dati del personale e dei salari.

Potete ottenere Sunet gratuitamente dalla Visana

La Visana mette il programma per PC Sunet gratuitamente a disposizione dei suoi clienti aziendali. Grazie ad un sistema di sicurezza e legittimazione Sunet consente la protezione dei dati al 100 per cento. Potete ordinare Sunet presso il vostro consulente Visana, nel sito www.visana.ch o chiamando il numero di telefono 031 357 90 90 (Stephan Huber, Clienti aziendali Services). Oppure inviateci semplicemente l'allegata cartolina di risposta.

Raffronto

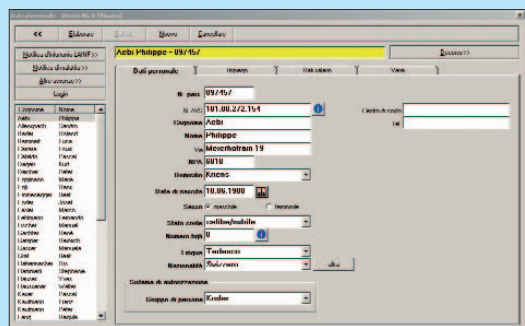
Cosa vi dà «Sunet»?

«Nell'Ospedale regionale Emmental abbiamo installato Sunet nella nostra rete, di modo che tutti i dipendenti dell'amministrazione del personale vi abbiano accesso. A scadenza mensile carichiamo i dati del personale dei nostri 1000 dipendenti dal relativo software.

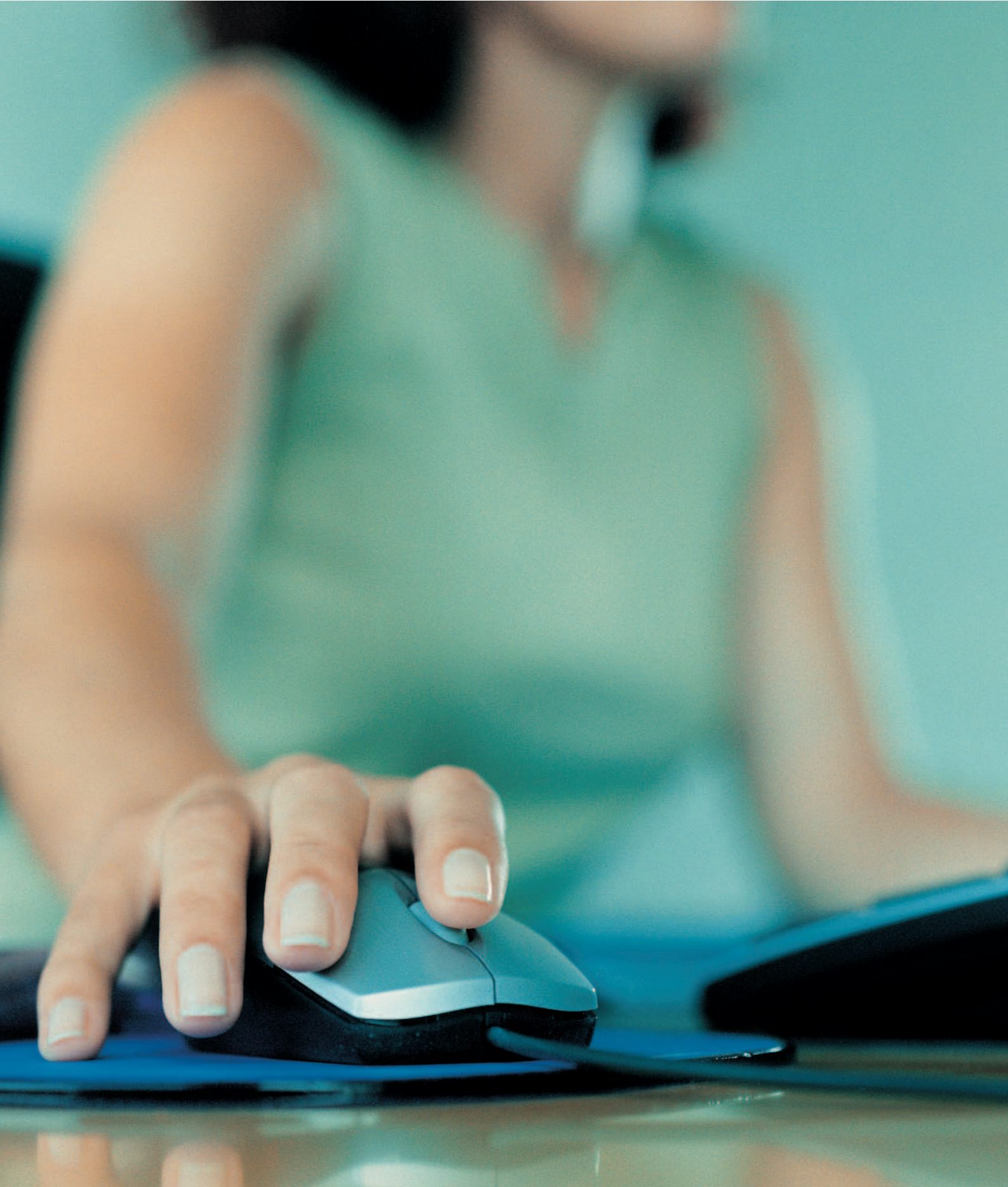
Sunet comporta notevoli facilitazioni. Questa applicazione consente una registrazione molto più rapida e la notifica può essere inviata in forma elettronica.

Dato che oggi tutto si fa in via elettronica, anche le statistiche sono molto più facili da allestire. Queste sono centralizzate per il nostro management delle assenze. Con Sunet registriamo tutte le assenze, anche se le stesse si situano entro il periodo di differimento del nostro contratto. In questo modo disponiamo in ogni momento e rapidamente delle necessarie liste e valutazioni».

Michael Zürcher, Ospedale regionale Emmental



Qui si registrano e si gestiscono tutti i dati del personale



Colofone

Visana business è una pubblicazione della Visana Services SA

Editrice: Visana Berna

Redazione: Visana, settore Clienti aziendali, Weltpoststrasse 19, 3000 Berna 15

Concetto e realizzazione grafica: HOFER AG Kommunikation BSW, Berna

Internet: www.visana.ch

E-mail: business@visana.ch

**visana**

Le assenze costano denaro

Chi manca sul posto di lavoro, costa denaro all'azienda!

Il numero medio dei giorni d'assenza per singolo dipendente aumenta costantemente da alcuni anni a questa parte. La pressione di rendimento, l'atmosfera aziendale negativa ed i problemi personali sono le cause maggiori delle assenze sul posto di lavoro. La quantità dei tempi d'assenza ha effetti estremamente negativi sulla redditività delle aziende.

In media 9 giorni* di assenza e oltre 6000 franchi di costi

In media ogni dipendente manca in Svizzera sul posto di lavoro durante 9 giorni* all'anno (calcolato sul tempo di lavoro contrattuale). Oltre ai costi diretti (continuazione del pagamento salariale), le assenze comportano per il datore di lavoro anche costi indiretti da non trascurare. Complessivamente un giorno di assenza costa 750 franchi oppure, a livello nazionale, 6750 franchi per ogni

dipendente e anno. In questo modo i giorni d'assenza gravano sull'economia con costi di circa 14 miliardi di franchi* l'anno.

I costi diretti ed indiretti dovuti alle assenze impreviste in seguito a malattia e infortunio

Costi diretti:

- Ore di assenza (continuazione del pagamento salariale/periodo di differimento)
- Aliquota 13a mensilità
- Costi supplementari per la nuova organizzazione del lavoro
- Tempo improduttivo della discussione sull'assenza e della ripartizione del lavoro
- Perdita di produzione

Costi indiretti:

- Costi per lavoro supplementare (ad esempio: supplementi per lavoro straordinario)
- Aumenti dei costi delle assicurazioni sociali
- Costi materiali per eccesso di produzione
- Costi materiali e di capitale per capacità non sfruttate
- Personale temporaneo (istruzione e costi di remunerazione più elevati)

**Fonte: Ufficio federale di statistica. Hans Zeltner, Absenzenmanagement, Baldegger Verlag Aarau (2003)*

Un esempio tratto dalla pratica: ecco come possono gravare le assenze sul budget aziendale

Descrizione	Quantità/costi in CHF	
	2003	2004
Quantità di sinistri con indennità giornaliera	24	22
Premio per indennità giornaliera (230 dipendenti)	177 217	284 119
Salario durante il differimento di 90 giorni	381 456	327 635
Prestazioni sociali che restano dovute (fino al 5% del premio d'assicurazione)	8 861	14 206
Totale dei costi diretti	567 534	625 960
Costi indiretti: da 1,5 a 5 volte superiori dei costi diretti (moltiplicato qui per un fattore di 2)	1 135 068	1 125 920
Totale complessivo dei costi annui	1 702 602	1 877 880



Come si possono evitare o ridurre i tempi d'assenza?

La Visana sta lavorando con priorità ed in collaborazione con specialisti del personale ed esterni ad un progetto per il miglioramento del management delle assenze nelle aziende assicurate. A partire da agosto 2005 offriremo ai clienti aziendali un ampio sostegno per la riduzione della quota delle assenze (leggete anche l'articolo «Sunet» a pagina 6).